

Aan: AB, CBAC, WP en WDI

Van: Klaartje de Boer, Amerik Klapwijk en Sacha Heemskerk

Datum: 4 januari 2022

Betreft: Wijzigingen wet- en regelgeving januari 2022

---

Per 1 januari 2022 zijn er wijzigingen aangebracht in de wet- en regelgeving. Onderstaand een overzicht van de belangrijkste wijzigingen. Dit overzicht kunt u ter informatie verspreiden binnen uw organisatie.

- Het minimumloon is per 1 januari € 1.725 per maand voor werknemers vanaf 21 jaar met een fulltime baan. Door de stijging gaan ook andere uitkeringen omhoog, zoals de bijstandsuitkering, WW en AOW. Het maximumdagloon van de ZW-, WW-, WAO-, WIA- en WAZO-uitkeringen wordt verhoogd van € 225,57 naar € 228,76 bruto per dag. Per maand is dat € 4.975,53.
- De AOW-inbouwbedragen en AOW-franchises per 1 januari 2022 vindt u via deze [link](#).
- De maximale transitievergoeding is in 2022 € 86.000. Als het jaarsalaris hoger is dan € 86.000, dan heeft iemand recht op maximaal 1 bruto jaarsalaris.
- Vanaf 1 januari 2022 kunnen werkgevers aan werknemers een onbelaste thuiswerkkostenvergoeding verstrekken van maximaal € 2 per dag. Thuiswerken zorgt voor extra kosten voor de werknemer, zoals hogere water- en energiekosten. Voor het inrichten van een thuiswerkplek mag een werkgever al een onbelaste vergoeding geven. De onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer blijft bestaan. Deze bedraagt maximaal € 0,19 per kilometer. De werkgever kan per dag óf de thuiswerkkostenvergoeding, óf de reiskostenvergoeding geven. De werknemer en werkgever kunnen vaste afspraken maken over het aantal dagen per week waarop de werknemer thuiswerkt. Zo kan worden voorkomen dat dit per dag moet worden bijgehouden.
- Per 1 januari 2022 wordt de zelfstandigenaftrek verlaagd van € 6.670 naar € 6.310. In het coalitieakkoord is opgenomen dat de zelfstandigenaftrek vanaf 2023 met stappen van 650 euro wordt teruggebracht tot 1200 euro in 2030. Zelfstandigen worden daarvoor gedurende de kabinetsperiode gecompenseerd via een verhoging van de arbeidskorting.
- Werknemers krijgen vanaf 1 januari sneller actief en passief kiesrecht voor de ondernemingsraad. Drie maanden nadat je begint met werken, mag iemand stemmen (actief kiesrecht) en zich verkiesbaar stellen (passief kiesrecht) bij verkiezingen voor de ondernemingsraad. Voorheen was dat 6 maanden voor actief kiesrecht en 12 maanden voor passief kiesrecht. Daarnaast gaan uitzendkrachten sneller kiesrecht opbouwen in de onderneming van de inlener. Vanaf 1 januari krijgt een uitzendkracht na 18 maanden actief en passief kiesrecht. De Ondernemingsraad kan in zijn reglement afwijken van de hiervoor genoemde termijnen van 3 maanden, indien dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van de Wet op de Ondernemingsraden in de onderneming.
- Uitzendkrachten gaan per 1 januari 2022 vanaf 8 gewerkte weken aanvullend pensioen opbouwen in plaats van na 26 gewerkte weken.

- De AOW-leeftijd stijgt in 2022 naar 66 jaar en 7 maanden en in 2023 naar 66 jaar en 10 maanden. Demissionair staatssecretaris Wiersma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in een Kamerbrief bekendgemaakt dat de AOW-leeftijd in 2027 67 jaar blijft.
- Binnen het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf; dit fonds financiert de WW-uitkeringen in de private sector) is het lage tarief voor vaste dienstverbanden 2,7% (was 2,2%). Het hoge tarief voor flexibele dienstverbanden is 7,7% (was 7,2%). In 2021 was vanwege de coronacrisis geen hoge WW-premie verschuldigd voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die in een kalenderjaar meer dan 30% overwerken. Deze tijdelijke regeling vervalt per 1 januari 2022.
- De overheid komt voor werkenden en werkzoekenden met het STAP-budget (Stimulans ArbeidsmarktPositie). Het STAP-budget vervangt de huidige privé-aftrekpost voor studiekosten in de aangifte inkomstenbelasting. Het STAP-budget is per persoon maximaal 1000 euro en kunnen dit aanvragen vanaf 1 maart 2022 via het UWV. De wetwijziging is ingegaan per 1 januari 2022.
- Vanaf 1 januari 2022 is de Inspectie SZW de Nederlandse arbeidsinspectie geworden.
- Per 1 januari 2022 is de wet over een betere man-vrouw verhouding in de top van het bedrijfsleven in werking getreden. Raden van Commissarissen bij beursgenoteerde vennootschappen moeten door deze wet voor minimaal een derde deel uit vrouwen bestaan. Ook moeten grote vennootschappen passende en ambitieuze streefcijfers opstellen om de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in de (sub)top van de onderneming evenwichtiger te maken en hierover rapporteren.
- Vanaf 2 augustus 2022 hebben ouders recht op betaald ouderschapsverlof gedurende negen weken. Voorwaarde is dat zij deze negen weken verlof opnemen in het eerste levensjaar van het kind. De hoogte van de uitkering (verzorgd door het UWV) bedraagt 50% van het dagloon, tot 50% van het maximum dagloon. In het coalitieakkoord is opgenomen dat het betalingsniveau wordt verhoogd tot 70%.