

Inzetbrief nieuw pensioencontract PDN

Op grond van een raadpleging van onze leden via teams volgt hieronder de inzet van Synergo-vhp voor de onderhandelingen over het contract voor het nieuwe pensioenstelsel voor PDN.

1. Synergo-vhp wil een ambitieafspraken maken ter hoogte van 80% van het middelloon te bereiken na 42 jaar.
2. Synergo-vhp heeft een lichte voorkeur voor een solidair contract en is bereid om samen met andere bonden het gesprek hierover aan te gaan met de werkgever.
3. Synergo-vhp wil de premie graag fixeren op een vast percentage van het fiscale maximum. Daarmee hebben alle partijen duidelijkheid en zekerheid en zijn eventuele wijzigingen minimaal 3 jaar van tevoren bekend.
4. In de uitkeringsfase ziet Synergo-vhp graag een redelijke mate van nominale zekerheid, zonder dat de mogelijkheid van groei wordt belemmerd door het inbouwen van teveel voorzichtigheid.
5. Synergo-vhp wil dat alle uitkeringen met een gelijk percentage worden verhoogd
6. Synergo-vhp wil dat alle deelnemers die worden benadeeld door het verlaten van de doorsneesystematiek daarvoor volledig worden gecompenseerd.
7. Synergo-vhp wil niet dat de compensatie volledig wordt betaald uit de dekkingsgraad.
8. Als werkgevers niet bereid zijn hier tijdelijk extra premie voor in te leggen, kan hiervoor een deel van de permanente premie in de eerste tien jaar gebruikt worden.
9. Als er toch nog een deel van de compensatie uit de dekkingsgraad moet komen heeft dat een hogere prioriteit dan inhaalindexatie. Dat kan bijvoorbeeld door pas na financiering van een bepaald deel van de compensatie (bv. 50%) een deel van het resterende overschot ook aan te wenden voor inhaalindexatie, zodanig dat volledige indexatie en volledige compensatie bij dezelfde dekkingsgraad bereikt worden.
10. Synergo-vhp wil ook als oplossingsrichting in overweging nemen dat een deel van de compensatie alleen uit de reserves van de actieven betaald wordt.
11. Synergo-vhp wil overigens niet vooraf harde afspraken maken over verdeelvraagstukken bij het invaren, maar de resultaten van verschillende opties vergelijken om die op evenwichtigheid te beoordelen.
12. Synergo-vhp wil dat het geld van slapers op dezelfde manier wordt belegd als het geld van actieven.
13. Synergo-vhp wil dat deelnemers op vrijwillige basis kunnen blijven deelnemen als ze na ontslag als zelfstandige gaan werken.
14. Synergo-vhp wil dat aanvullende regelingen (premienvrij voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, nabestaandenpensioen, netto pensioenregeling, RVU) op dezelfde manier als nu of een kwalitatief vergelijkbare manier worden voortgezet.
15. Synergo-vhp wil dat er aandacht is voor de belangen van aangesloten ondernemingen en hun medewerkers. Synergo-vhp vraagt de sociale partners daartoe ook een vertegenwoordiger van de aangesloten bedrijven te laten deelnemen aan de onderhandelingen. Bovendien vraagt Synergo-vhp aan de onderhandelaars en aan PDN om toeschietelijk om te gaan met mogelijkheden tot differentiatie, voorzover dat de uitvoerbaarheid niet onevenredig schaadt.