

Inzetbrief nieuw pensioencontract PGB

Op grond van een raadpleging van onze leden via teams volgt hieronder de inzet van Synergo-vhp voor de onderhandelingen over het contract voor het nieuwe pensioenstelsel voor de bedrijven die hun pensioen hebben ondergebracht bij PGB..

1. Synergo-vhp streeft naar een verwacht pensioen van 80% van het middelloon te bereiken na 42 jaar.
2. Synergo-vhp heeft een lichte voorkeur voor een solidair contract en is bereid om samen met andere bonden het gesprek hierover aan te gaan met de werkgever. Een goed pensioenresultaat is leidend bij de keuze.
3. Bij een flexibel contract kiest Synergo-vhp voor een stabiele uitkering.
4. Synergo-vhp kiest voor een neutraal tot gematigd defensief beleggingsbeleid.
5. Synergo-vhp wil graag een ruim tot hoog partnerpensioen.
6. Synergo-vhp wil dat deelnemers die worden benadeeld door het verlaten van de doorsneesystematiek daarvoor worden gecompenseerd.
7. Synergo-vhp wil in onderhandeling vaststellen hoe dit gefinancierd wordt.
8. Synergo-vhp wil dat aanvullende regelingen (premievrij voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, nabestaandenpensioen, netto pensioenregeling, RVU) op dezelfde manier als nu of een kwalitatief vergelijkbare manier worden voortgezet.