

# Stichting Pensioenfonds SABIC

**Uitvoeringsovereenkomst**

**2019 - 2023**

## **INHOUDSOPGAVE**

1	DEFINITIES EN INTERPRETATIE .....	4
2	VERPLICHTINGEN VAN DE STICHTING EN DE WERKGEVERS .....	7
3	BIJDRAGEVERPLICHTING EN BIJDRAGEVASTSTELLING .....	8
4	BETALING DOOR WERKGEVERS .....	10
5	INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE WERKGEVER.....	10
6	PROCEDURES BIJ HET NIET NAKOMEN VAN BETALINGSVERPLICHTINGEN.....	11
7	PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT .....	11
8	VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING .....	12
9	PROCEDURE BIJ VERMOGENSTEKORTEN.....	13
10	PROCEDURE BIJ BIJDRAGETEKORTEN .....	14
11	WERKGEVERSVOORBEHOUD.....	14
12	VRIJWILLIGE NETTOPENSIOENREGELING .....	14
13	COMMUNICATIE.....	14
14	ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN.....	15
15	INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD .....	15
16	GEVOLGEN EINDIGEN UITVOERINGSOVEREENKOMST.....	16
17	VERTEGENWOORDIGING EN KENNISGEVING .....	16
18	OVERIGE BEPALINGEN.....	17
19	RECHT EN FORUM .....	18

## **PARTIJEN:**

- I. **STICHTING PENSIOENFONDS SABIC**, gevestigd te Heerlen en kantoorhoudend te (6411TE) Heerlen, aan Het Overloon 1, hierna te noemen de "**Stichting**";
- II. **SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612 PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1;
- III. **SABIC GLOBAL TECHNOLOGIES B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612 PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1;
- IV. **SABIC EUROPE B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Sittard en kantoorhoudende te (6135 LD) Sittard, Europaboulevard 1;
- V. **SABIC LIMBURG B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Sittard en kantoorhoudende te (6135 LD) Sittard, Europaboulevard 1; en
- VI. **SABIC CAPITAL B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1077 XV) Amsterdam, Zuidplein 216,

Partijen hierna gezamenlijk te noemen "**Partijen**" en ieder afzonderlijk "**Partij**". Partijen II t/m VI hierna gezamenlijk te noemen "**Werkgevers**" en ieder afzonderlijk "**Werkgever**".

## **OVERWEGINGEN**

- A. De Werkgevers hebben gezamenlijk met de werknemers in dienst van de Werkgevers één en dezelfde collectieve pensioenovereenkomst gesloten met een gelijke looptijd (de "**Pensioenovereenkomst**"), ingaande op 1 januari 2019, zoals mede uit onderhandeld met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van de Werkgevers betrokken Vakorganisaties (Werkgevers en Vakorganisaties tezamen aangeduid als: "**Sociale Partners**"). De Pensioenovereenkomst is als **bijlage 1** aan deze Uitvoeringsovereenkomst gehecht. Ingevolge de Pensioenwet zijn de Werkgevers gehouden deze Pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst onder te brengen bij een externe pensioenuitvoerder.
- B. De Werkgevers hadden de vóór 1 januari 2019 bij hen geldende pensioenovereenkomst reeds bij de Stichting ondergebracht. De Werkgevers wensen de uitvoering van de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2019 opnieuw onder te brengen bij de Stichting, welke opdracht de Werkgevers hierbij verstrekken aan de Stichting en welke de Stichting hierbij aanvaardt onder de voorwaarden in deze Uitvoeringsovereenkomst.
- C. Ingevolge de Pensioenwet dienen de Werkgevers en de Stichting de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst schriftelijk vast te leggen. Partijen leggen de gemaakte afspraken thans vast in deze uitvoeringsovereenkomst (de "**Uitvoeringsovereenkomst**").

## VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN

### 1 DEFINITIES EN INTERPRETATIE

1.1 In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

<b>ABTN</b>	de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting;
<b>Beleidsdekkingsgraad</b>	de beleidsdekkingsgraad bedoeld in artikel 12a van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen;
<b>Bestuur</b>	het bestuur van de Stichting;
<b>Bestuursleden</b>	de natuurlijke personen die conform het bepaalde in artikel 3 van de Statuten als bestuurders van de Stichting zijn aangesteld;
<b>Bijdrage</b>	de vaste bijdrage van de Werkgever aan de Stichting, waar de Kostendekkende Premie is inbegrepen
<b>Compliance Officer</b>	de natuurlijke persoon die onder meer toeziet op de naleving van de gedragscode van de Stichting;
<b>Deelnemers</b>	de Deelnemers zoals gedefinieerd in Artikel 2.4;
<b>Dekkingstekort</b>	de situatie wanneer het Eigen Vermogen minder is dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen;
<b>Eigen Vermogen</b>	het vermogen van de Stichting bestaande uit (i) de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva (niet zijnde de Technische Voorziening van de Stichting) minus (ii) de Technische Voorziening;
<b>Gewezen Deelnemers</b>	de werknemers of gewezen werknemers door wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak hebben behouden jegens de Stichting;
<b>Herstelplan</b>	het herstelplan zoals omschreven in artikel 138 van de Pensioenwet
<b>Kostendekkende Premie</b>	de door de stichting vastgestelde kostendekkende premie als bedoeld in

	artikel 128 van de Pensioenwet nader uitgewerkt in de ABTN;
<b>Minimaal Vereist Eigen Vermogen of MVEV</b>	het minimaal vereist eigen vermogen voor de Stichting zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen;
<b>Nettopensioenreglement</b>	het van tijd tot tijd geldende nettopensioenreglement van de Stichting;
<b>Nettopensioenbijdrage</b>	de vaste bijdrage bedoeld in Artikel 3.2
<b>Pensioenovereenkomst</b>	de van tijd tot tijd geldende collectieve pensioenovereenkomst als bedoeld in Overweging A;
<b>Pensioenreglement</b>	Het van tijd tot tijd geldende pensioenreglement of de van tijd tot tijd geldende pensioenreglementen van de Stichting;
<b>Premiedekkingsgraad</b>	de verhouding tussen de betaalde bijdrage verminderd met de opslag voor uitvoeringskosten en de premie die actuariael benodigd is voor de inkoop van de in het desbetreffende jaar op te bouwen aanspraken, met inbegrip van de jaarlijks verschuldigde risicopremies;
<b>Prepensioenspaarreglement</b>	het prepensioenspaarreglement van de Stichting;
<b>Raad van Toezicht</b>	de raad van toezicht als bedoeld in artikel 12 van de Statuten;
<b>Statuten</b>	de van tijd tot tijd geldende statuten van de Stichting;
<b>Technische Voorziening of TV</b>	de op basis van de ABTN berekende voorziening van de Stichting die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van de Stichting;
<b>Uitvoeringsovereenkomst</b>	zoals gedefinieerd in Overweging C;
<b>Vakorganisaties</b>	de vakorganisaties die van tijd tot tijd betrokken zijn bij het overleg over de bij de Werkgevers toe te passen arbeidsvoorwaarden;
<b>Verantwoordingsorgaan</b>	het verantwoordingsorgaan als bedoeld in artikel 10 van de Statuten;
<b>Vereist Eigen Vermogen of VEV</b>	het vereist eigen vermogen van de Stichting behorend bij de evenwichtssituatie van de Stichting en zoals vastgesteld op basis van het

**VPL-premie**

Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen;

de premie benodigd voor de VPL-regeling overeenkomstig de betekenis daaraan toegekend in Artikel 3.3;

**VPL-regeling**

de met ingang van 1 januari 2006 geldende regeling zoals opgenomen in artikel 28 lid 3 Pensioenreglement, zoals van toepassing op Deelnemers die op 31 december 2018 deelnemer waren in de Stichting, en voor zover zij aan de in het Pensioenreglement gestelde voorwaarden voldoen.

- 1.2 Tenzij deze Uitvoeringsovereenkomst uitdrukkelijk anders bepaalt, geldt bij de interpretatie van deze Uitvoeringsovereenkomst het volgende:
- a. een verwijzing in deze Uitvoeringsovereenkomst naar een "Overweging", "Bijlage" of een "Artikel", geldt als verwijzing naar een overweging, een bijlage of een artikel bij of van deze Uitvoeringsovereenkomst;
  - b. de Overwegingen en Bijlagen zijn onverbrekelijk verbonden met, en maken deel uit van, deze Uitvoeringsovereenkomst. Een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst omvat derhalve tevens een verwijzing naar deze Overwegingen en Bijlagen;
  - c. verwijzingen naar een Nederlands juridisch begrip omvatten mede, indien van toepassing, het begrip dat in relevante andere jurisdicties het meeste overeenkomt met het Nederlandse begrip;
  - d. verwijzingen naar artikelen of artikelnummers in het Pensioenreglement, Nettopensioenreglement of Prepensioenspaarreglement verwijzen naar de artikelen respectievelijk de artikelnummers in het Pensioenreglement, Nettopensioenreglement of Prepensioenspaarreglement zoals dat van kracht is op 1 januari 2019. Mochten tijdens de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst artikelen of artikelnummers wijzigen, dan wordt de verwijzing geacht te verwijzen naar het nieuwe artikel of artikelnummer.
  - e. de aanhef, kopjes en nummering van Artikelen of Bijlagen (of onderdelen daarvan) zijn slechts opgenomen ter vergemakkelijking van het gebruik en hebben geen invloed op de interpretatie ervan;
  - f. de woorden "daaronder begrepen" en woorden van gelijke strekking betekenen "daaronder begrepen doch niet beperkt tot";
  - g. het enkelvoud wordt geacht mede te omvatten het meervoud en vice versa en een verwijzing naar een mannelijke vorm wordt mede geacht te omvatten een verwijzing naar een vrouwelijke vorm en vice versa; en
  - h. Voor de interpretatie van deze Uitvoeringsovereenkomst of een bepaald onderdeel van deze Uitvoeringsovereenkomst is het niet relevant wie van de Partijen daarbij de pen voerde.

## **2 VERPLICHTINGEN VAN DE STICHTING EN DE WERKGEVERS**

- 2.1 De Stichting verplicht zich hierbij jegens de Werkgevers tot uitvoering van de Pensioenovereenkomst zoals neergelegd in het Pensioenreglement, het Nettopensioenreglement en het Prepensioenspaarreglement van de Stichting, welke verplichting de Werkgevers hierbij aanvaarden. De Werkgevers verplichten zich hierbij tot betaling van de in deze Uitvoeringsovereenkomst overeengekomen bijdragen en overigens tot nakoming van de verplichtingen die uit hoofde van deze overeenkomst op de Werkgevers rusten, welke verplichting de Stichting hierbij aanvaardt.
- 2.2 Onverlet het bepaalde in Artikel 14 van deze Uitvoeringsovereenkomst kan de Stichting, naar het oordeel van het Bestuur, besluiten de uitvoering van de Pensioenovereenkomst geheel of gedeeltelijk te staken voor één of meerdere Werkgevers in ieder van de volgende situaties:
- a. de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst is strijdig met wet- en/of regelgeving (inclusief eventuele uitleg daarvan in de jurisprudentie);
  - b. de financiële toestand van de Stichting laat verdere uitvoering niet of niet volledig toe; en/of
  - c. de bepalingen van de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst zijn in redelijkheid niet (langer) uitvoerbaar.
- De Stichting zal eerst met de betreffende Werkgever(s) in overleg treden alvorens een besluit te nemen zoals genoemd in dit Artikel 2.2.
- 2.3 De Werkgevers en de Stichting verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de uitvoering van de aan de Stichting bij de Statuten, het Pensioenreglement, het Nettopensioenreglement, het Prepensioenspaarreglement en deze Uitvoeringsovereenkomst behorende rechten en verplichtingen.
- 2.4 De Werkgevers zijn verplicht alle werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is, onverwijld maar uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang van het dienstverband aan te melden bij de Stichting als deelnemer (de "Deelnemers"). De Stichting verstrekt aan alle Deelnemers binnen drie maanden na de start van de verwerving door de betreffende Werkgever de informatie bedoeld in artikel 21, eerste lid, van de Pensioenwet, voor zover de Pensioenwet daartoe verplicht.
- 2.5 De Stichting zal de Werkgevers ten minste eenmaal per jaar in een bijeenkomst informeren over haar beleid, de gang van zaken bij de Stichting en over actuele pensioengerelateerde ontwikkelingen. In overleg kunnen Partijen besluiten jaarlijks meerdere bijeenkomsten te organiseren.
- 2.6 Indien één of meer van de Werkgevers hun bedrijfsactiviteiten in Nederland in zodanige mate beperken, beëindigen of uitbreiden, dat dit de financiële positie en/of het risicoprofiel van de Stichting raakt, zullen de Werkgevers en de Stichting in overleg treden over de gevolgen daarvan voor de Stichting en voor deze Uitvoeringsovereenkomst, inclusief de kosten die met het voorgaande verband houden.

- 2.7 De Werkgevers garanderen ieder voor zich en gezamenlijk dat zij:
- a. de best mogelijke, hooggekwalificeerde kandidaten tijdig beschikbaar zullen stellen die voldoen aan het gestelde functieprofiel en de eisen conform de beleidsregel Geschiktheid 2012 van De Nederlandsche Bank zoals nodig voor het vervullen van het lidmaatschap van het Bestuur dan wel het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan op de wijze zoals het Bestuur dat wenst en de wetgever dit voorschrijft en aan hen benodigde faciliteiten ter beschikking stellen;
  - b. al het nodige doen om knelpunten dan wel fricties die bij het functioneren van het Bestuur of het Verantwoordingsorgaan of individuele leden ontstaan, voor zover liggend in de invloedssfeer van de Werkgever weg te nemen; en
  - c. er zorg voor dragen dat aan Bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan voldoende tijd wordt gegeven voor het vervullen van hun taak.
- 2.8 Voor de tijdsbesteding nodig voor het uitoefenen van hun taak als Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan en het verwerven en op peil houden van de daarvoor benodigde kennis via opleidingen geldt als algemeen uitgangspunt de tijd die nodig is voor het goed functioneren van het Bestuur dan wel het Verantwoordingsorgaan zoals door het Bestuur vastgesteld dan wel de tijd die nodig is voor het volgen van opleidingen.
- 2.9 Indien een Bestuurslid dan wel lid van het Verantwoordingsorgaan van mening is dat door de Werkgevers het hiervoor gestelde niet wordt nageleefd, kan hij/zij dit melden aan de Compliance Officer. De Compliance Officer neemt afhankelijk van de situatie, contact op met de betreffende Werkgever, teneinde naleving van de afspraken te realiseren, waartoe Partijen de Compliance Officer voor zover dat redelijkerwijs van hen verlangd kan worden, in staat stellen.

### **3 BIJDRAGEVERPLICHTING EN BIJDRAGEVASTSTELLING**

- 3.1 De Werkgevers zijn voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomst zoals die op 1 januari 2019 geldt of tijdens de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst komt te gelden, aan de Stichting over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023 jaarlijks per 1 januari een Bijdrage verschuldigd ter grootte van het totaal van 25,5% van de pensioengevende salarissom zoals gedefinieerd in het Pensioenreglement, van de werknemers in dienst van de Werkgevers.
- De in dit Artikel 3.1 bedoelde Bijdrage wordt geacht eveneens de overeengekomen bijdragen van de deelnemers, als bedoeld in artikel 3.4 van het Pensioenreglement, te omvatten.
- 3.2 Naast de verschuldigde Bijdrage genoemd in Artikel 3.1, zijn de Werkgevers ten aanzien van het arbeidsongeschiktheidspensioen in de basisregeling jaarlijks per 1 januari een vaste bijdrage verschuldigd ter grootte van 1,3% van het Nettopensioenloon als bedoeld in artikel 2 van het Nettopensioenreglement boven het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€107.593 – per 1 januari 2019) van de werknemers in dienst van de Werkgevers (de “Nettopensioenbijdrage”).



- 3.3 Indien de Bijdrage hoger is dan de Kostendeckende Premie, dan staat het meerdere ter beschikking van de Stichting. Het bestuur zal indien verantwoord voor het fonds de beschikbare middelen inzetten voor het verbeteren van de pensioenaanspraken en -rechten van de Deelnemers, Gewezen Deelnemers en pensioengerechtigden.
- 3.4 De Stichting zal voor de jaren 2019 en 2020, per jaar, overeenkomstig de grondslagen in de ABTN, vaststellen wat de benodigde premie is voor de VPL-regeling ("de VPL-premie"). De VPL-premie komt bovenop de in lid 1 van dit artikel bepaalde Bijdrage en wordt in rekening gebracht aan de Werkgever(s) aan wie de lasten van de VPL-regeling in voornoemde jaren kunnen worden toegerekend.
- 3.5 Naast de aansprakelijkheid voor de eigen verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst, stelt iedere Werkgever zich hierbij onherroepelijk jegens de Stichting tot hoofdelijk aansprakelijke schuldenaar voor de nakoming en betaling van alle bestaande en toekomstige verplichtingen van de overige Werkgevers uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 3.6 De Stichting verbindt zich de aan de uitvoering van de Pensioenovereenkomst verbonden kosten te voldoen uit de in Artikel 3.1 genoemde Bijdrage. Deze kosten worden aldus niet separaat in rekening gebracht. Onder deze kosten worden begrepen:
- beheer- en administratiekosten;
  - kosten voor certificering en controle jaarverslag en jaarrekening;
  - opleidingskosten; en
  - advieskosten externe adviseurs.
- 3.7 De eenmalige beheer- en administratiekosten voor de Stichting voortvloeiende uit de implementatie van door één of meer Werkgevers geïnitieerde wijzigingen in de Pensioenovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst zullen in principe door de Stichting worden betaald, als de Stichting deze kosten niet voor haar rekening kan of wil nemen zal de werkgever beslissen de wijzigingen niet door te voeren.
- 3.8 De beheer- en administratiekosten voor de Stichting die samenhangen met het vermogensbeheer worden verrekend met de beleggingsrendementen behaald door de Stichting.
- 3.9 Door betaling van de in Artikelen 3.1, 3.2 (Nettopensioenbijdrage) en 3.4 (VPL-premie) bedoelde bijdragen, voldoen de Werkgevers aan hun financiële verplichtingen uit hoofde van de Pensioenovereenkomst. Behoudens de in Artikel 3.5 genoemde hoofdelijkheid kunnen de Werkgevers door de Stichting niet worden verplicht tot betaling van hogere Bijdragen dan conform het bepaalde in Artikelen 3.1, 3.2 en 3.3. Behoudens het bepaalde in Artikel 11 van deze Uitvoeringsovereenkomst, hebben de Werkgevers geen recht om de bijdragen in enig jaar te verlagen. Evenmin kunnen de Werkgevers aanspraak maken op korting of op enig overschot van de Stichting.

## **4 BETALING DOOR WERKGEVERS**

- 4.1 Per 1 januari van elk kalenderjaar wordt door de Stichting per Werkgever de som van de over dat jaar verschuldigde Bijdrage geraamd. Het geraamde bedrag wordt vervolgens in twaalf gelijke termijnen door de betreffende Werkgever aan de Stichting voldaan. De Werkgevers voldoen deze maandtermijnen aan de Stichting uiterlijk op de 15e dag van de betreffende maand. De valutadata zijn daarmee: 15 januari, 15 februari, 15 maart, 15 april, etc., van ieder jaar.
- 4.2 Afhankelijk van de ontwikkeling van het Deelnemersbestand kan het geraamde bedrag, zoals omschreven in Artikel 4.1, in de loop van het jaar door de Stichting telkens worden aangepast. In dat geval dient de betreffende Werkgever het aangepaste geraamde bedrag maandelijks te betalen (in overeenstemming met Artikel 4.1) vanaf het moment dat de betreffende Werkgever daarover in kennis is gesteld door de Stichting.
- 4.3 De Stichting zal steeds zo spoedig mogelijk doch uiterlijk voor 1 april de daadwerkelijk verschuldigde Bijdrage voor het voorgaande jaar per Werkgever berekenen en stelt de Werkgevers hiervan schriftelijk op de hoogte.
- 4.4 Per het einde van elk kalenderjaar zal op initiatief van de Stichting een verrekening plaatsvinden tussen:
- a. de door de Werkgevers in overeenstemming met Artikelen 4.1 en 4.2 betaalde Bijdragen; en
  - b. de daadwerkelijk verschuldigde Bijdragen.
- Een hieruit voortvloeiende verrekening vindt voor zover mogelijk plaats op 1 april van het volgende kalenderjaar, doch dient uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het desbetreffende kalenderjaar te hebben plaatsgevonden.
- 4.5 Indien betaling van de in de voorgaande leden genoemde maandbijdrage(n) en/of verrekening plaatsvindt na de valutadata, is daarover door de daardoor bevoordeelde partij aan de andere partij rente verschuldigd conform de 12-maands Euribor rente zoals vastgesteld voor 1 januari van het desbetreffende jaar, vermeerderd met 2%-punten.
- 4.6 Ingeval van een beëindiging van de deelneming van een of meer Deelnemers wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde Bijdrage door de betreffende Werkgever binnen dertien weken na beëindiging voldaan.
- 4.7 Voor gewezen werknemers die op de eerste dag van de desbetreffende maand volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en voor wie artikel 15.1 van het Pensioenreglement of artikel 19.1 van het Nettopensioenreglement (*premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid*) van toepassing is, is met ingang van die maand geen bijdrage verschuldigd door de betreffende Werkgever.

## **5 INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE WERKGEVER**

- 5.1 Onverminderd Artikel 2.4 zijn de Werkgevers onverwijld maar uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang, wijziging of mutatie van het dienstverband verplicht hun werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is bij indiensttreding als Deelnemer aan te melden bij de Stichting en Deelnemers bij uitdiensttreding af te melden en in ieder geval de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens (en vervolgens eventuele mutaties in deze gegevens) aan de Stichting te leveren:

- a. naam;
  - b. adres;
  - c. geboortedatum;
  - d. burgerservicenummer;
  - e. personeelsnummer;
  - f. salarisgegevens, waaronder, maar niet beperkt tot, een opgave van de de Pensioengevende loonbestanddelen bedoeld in Nettopensioenreglement;
  - g. ziekte;
  - h. het moment waarop een deelnemer start met deelname aan de vrijwillige Nettopensioenregeling); en
  - i. alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
- 5.2 De Werkgevers leveren de in Artikel 5.1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in een door de Stichting te bepalen bestandsvorm bij de Stichting aan.
- 5.3 De Werkgevers vrijwaren ieder voor zich en gezamenlijk de Stichting van alle mogelijke gevolgen, waaronder maar niet beperkt tot claims en aanspraken van Deelnemers van of vanwege (a) het niet, onvolledig of onjuist verstrekken van informatie aan de Stichting door of namens de Werkgevers en (b) het niet of niet tijdig betalen door de Werkgevers aan de Stichting van verschuldigde Bijdragen, kosten en andere betalingen.
- 6 PROCEDURES BIJ HET NIET NAKOMEN VAN BETALINGSVERPLICHTINGEN**
- 6.1 Indien (i) sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door de Stichting van een afzonderlijke Werkgever te ontvangen Bijdrage en tevens (ii) niet wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het Minimaal Vereist Eigen Vermogen, informeert de Stichting de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, de pensioengerechtigden en de ondernemingsraad van de desbetreffende Werkgever daarover schriftelijk en vervolgens eens per kwartaal gedurende de periode dat de in Artikel 6.1 beschreven omstandigheden blijven voortbestaan.
- 6.2 Indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door de Stichting van een afzonderlijke Werkgever te ontvangen bijdrage treedt de Stichting in overleg met de betreffende Werkgever over het zo spoedig mogelijk in laten lopen van deze betalingsachterstand door de betreffende Werkgever.
- 7 PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT**
- 7.1 De Stichting heeft een Pensioenreglement opgesteld en wijzigt dit overeenkomstig de procedurele bepalingen in de Statuten en het Pensioenreglement.
- 7.2 De Werkgevers informeren de Stichting mede namens de Vakorganisaties zo spoedig mogelijk over een wijziging van de Pensioenovereenkomst door overlegging van een door Sociale Partners ondertekend document met daarin een volledige opsomming van de overeengekomen wijzigingen, of door overlegging van de integrale tekst van de gewijzigde Pensioenovereenkomst zoals die vanaf het moment van ingang zal komen te luiden.

- 7.3 Nadat de Werkgevers de Stichting in kennis hebben gesteld van een wijziging van de Pensioenovereenkomst op de wijze zoals bepaald in artikel 7.2, mits nog steeds sprake is van een identieke collectieve Pensioenovereenkomst die gelijkluidend is voor alle Werkgevers en een gelijke looptijd kent, stelt de Stichting een aangepast Pensioenreglement op en informeert de Werkgevers en de Vakorganisaties over de wijzigingen in het Pensioenreglement. Indien de Werkgevers mede namens de Vakorganisaties – na daartoe het benodigde overleg gevoerd te hebben – aangeven dat de doorgevoerde aanpassing van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de wijzigingen in de Pensioenovereenkomst dan treden de Werkgevers en de Stichting in overleg om te komen tot een aanvullende wijziging van het Pensioenreglement.
- 7.4 Het Pensioenreglement wordt opgesteld en/of gewijzigd in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst indien, naar het oordeel van het Bestuur, na wijziging:
- de Pensioenovereenkomst niet strijdig is met relevante wet- en regelgeving (inclusief eventuele uitleg daarvan in de jurisprudentie);
  - de financiële toestand van de Stichting de uitvoering hiervan toelaat; en
  - de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
- 7.5 Het Bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en het Pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten of enige andere toezichthouder vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die betrekking hebben op de uitvoering van het Pensioenreglement. Een wijziging van het Pensioenreglement bedoeld in dit Artikel 7.5 zal worden doorgevoerd na consultatie van de Werkgevers, tenzij naar het oordeel van de Stichting de vereiste spoed zulks niet toelaat.
- 7.6 Het Bestuur zal de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten of enige andere toezichthouder vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die betrekking hebben op de inhoud van het Pensioenreglement onder de aandacht brengen van de Werkgevers en Vakorganisaties. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten of enige andere toezichthouder vereiste wijzigingen geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.
- 7.7 Het Bestuur zal noodzakelijke wijzigingen van het Pensioenreglement teneinde de inhoud daarvan binnen de fiscale begrenzingsen te houden onder de aandacht brengen van de Werkgevers en Vakorganisaties. Indien geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren teneinde binnen de fiscale begrenzingsen te blijven.

## **8 VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING**

- 8.1 Het Bestuur kan, maar hoeft niet, te besluiten tot het verlenen van toeslagen. Indien deze voorwaardelijke toeslagen worden verleend geschiedt dat overeenkomstig de regeling daarover opgenomen in het Pensioenreglement.

- 8.2 Indien in enig jaar een besluit is genomen tot het verlenen van geen of een gedeeltelijke toeslag als bedoeld in Artikelen 8.1, kan het Bestuur met inachtneming van het bepaalde in Artikelen 8.1 aan die (Gewezen) Deelnemers of pensioengerechtigden aan wie gedurende de periode waarin zij in het verleden aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde waren geen toeslag(en) zijn verleend op een later tijdstip besluiten tot verlening van een inhaaltoeslag tot maximaal de hoogte van de in het verleden niet verleende toeslag(en).

## **9 PROCEDURE BIJ VERMOGENSTEKORTEN**

- 9.1 Ingeval er sprake is van een Dekkingstekort kan de Stichting besluiten de pensioenaanspraken en -rechten te verminderen indien:
- de Stichting 5 achtereenvolgende jaren niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen dan wel dat de Stichting niet in staat is binnen 10 jaar aan de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het Vereist Eigen Vermogen te voldoen zonder dat de belangen van de (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen in het Herstelplan, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet.
- 9.2 De in Artikel 9.1 bedoelde vermindering van pensioenaanspraken en -rechten zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer zou zijn dan 10%, het Bestuur zal onderzoeken of en, zo ja, in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde 10% overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de aanspraak- en pensioengerechtigden bij de Stichting.
- 9.3 Indien de Beleidsdekkingsgraad van de Stichting 5 achtereenvolgende jaren ligt onder het niveau zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet, zal de Stichting de pensioenaanspraken en -rechten verminderen om te voldoen aan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen zoals bedoeld in artikel 131 Pensioenwet. De hierbij benodigde vermindering zal uitgespreid worden over een periode van maximaal 5 jaar.
- 9.4 Indien de Stichting op basis van het Herstelplan niet binnen 10 jaar aan artikel 132 Pensioenwet kan voldoen, zal de Stichting de pensioenaanspraken en -rechten tijdsevenredig verminderen met de conform het Herstelplan benodigde vermindering.
- 9.5 Ingeval de Stichting besluit tot korting van de pensioenaanspraken en -rechten informeert de Stichting de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden, Vakorganisaties en de Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en -rechten met inachtneming van de wettelijke termijnen.
- 9.6 De vermindering, bedoeld in lid Artikel 9.1, kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden, Vakorganisaties, de Werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## **10 PROCEDURE BIJ BIJDRAGETEKORTEN**

- 10.1 Indien op enig moment blijkt dat de over het verstreken deel van de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst conform het bepaalde in Artikel 3.1 betaalde cumulatieve bijdrage lager is dan de door de Stichting over diezelfde periode conform de ABTN cumulatief berekende (gedempte) Kostendekkende Premie, kan het Bestuur besluiten om de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zodanig te verlagen, dat er van het hiervoor bedoelde tekort (premietekort) geen sprake zal zijn. Het Bestuur kan slechts besluiten om van de hiervoor bedoelde verlaging af te zien, indien is voldaan aan artikel 129 Pensioenwet. Het Bestuur kan pas besluiten tot een vermindering van de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zoals hiervoor bedoeld, nadat het Bestuur de Werkgevers en Vakorganisaties van de voorgenomen vermindering in kennis heeft gesteld.
- 10.2 De Stichting informeert de Deelnemers, Vakorganisaties en de Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering als bedoeld Artikel 10.1.

## **11 WERKGEVERSVOORBEHOUD**

- 11.1 De Werkgevers behouden zich het recht voor om hun bijdrage zoals bedoeld in Artikel 3.1 aan de Stichting tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet.
- 11.2 Zodra één of meer Werkgevers van dit voorbehoud gebruik maken, zal de Stichting direct degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren. Daarnaast treedt de procedure als omschreven in Artikel 10 in werking.

## **12 VRIJWILLIGE NETTOPENSIOENREGELING**

- 12.1 De Stichting voert een vrijwillige nettopensioenregeling uit waar alle Deelnemers met een vast salaris bestaande uit de som van de loonbestanddelen opgesomd in bijlage 1 bij de Nettopensioenregeling en dat hoger is dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€107.593– per 1 januari 2019) aan kunnen deelnemen. Op grond van deze vrijwillige nettopensioenregeling kan gespaard worden voor een nettopensioen. Deze vrijwillige pensioenregeling is vastgelegd in bijlage 2 bij deze Uitvoeringsovereenkomst en het Nettopensioenreglement.

## **13 COMMUNICATIE**

- 13.1 In het kader van de uitvoering van het Pensioenreglement, Nettopensioenreglement en het Prepensioenspaarreglement is de Stichting verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden bij de Stichting. De Werkgevers hebben de verantwoordelijkheid voor de communicatie over de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van de Pensioenovereenkomst en doen geen uitingen over de door de Stichting uitgevoerde Pensioenregeling anders dan in overleg met de Stichting is bepaald.
- 13.2 De wijze waarop de (wettelijk verplichte) communicatie met de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden plaatsvindt, wordt nader vastgelegd in een tussen de Stichting en de Werkgevers overeen te komen overeenkomst tot dienstverlening. In deze overeenkomst tot dienstverlening zal in ieder geval worden vastgelegd dat de Stichting een communicatiebeleidsplan vaststelt dat periodiek wordt geactualiseerd.

- 13.3 De Werkgevers en de Stichting zullen het communicatiebeleidsplan onderling afstemmen.
- 13.4 Partijen zullen te allen tijde voordat een publieke mededeling met betrekking tot deze Uitvoeringsovereenkomst of overeenkomsten die hieruit voortvloeien wordt gedaan met elkaar de wijze, het tijdstip en de inhoud daarvan overeenkomen.
- 13.5 Werkgevers en de Stichting kunnen Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden in voorkomende gevallen informeren over een aanhangig gemaakte of zijnde arbitrage als bedoeld in Artikel 19, alsmede over de beslissing daarvan en de gevolgen daarvan.

#### **14 ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN**

- 14.1 Indien gedurende de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst, er sprake is van een zodanige onvoorziene wijziging van omstandigheden, als bedoeld in artikel 6:258 Burgerlijk Wetboek, kunnen Partijen verlangen de Uitvoeringsovereenkomst te wijzigen of deze geheel of gedeeltelijk ontbinden op grond van onvoorziene omstandigheden welke van dien aard zijn dat de wederpartij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst niet mag verwachten.

#### **15 INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD**

- 15.1 Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2019 en wordt aangegaan voor een periode van vijf jaar, tot en met 31 december 2023 en wordt, indien deze Uitvoeringsovereenkomst niet door een van de Werkgevers bij aangetekend schrijven is opgezegd, verlengd met een nieuwe periode van 5 jaar. De opzegtermijn bedraagt 12 maanden. Deze Uitvoeringsovereenkomst is een overeenkomst voor bepaalde tijd en is niet tussentijds opzegbaar.
- 15.2 Deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt de uitvoeringsovereenkomst die in werking is getreden per 1 januari 2014.
- 15.3 Werkgevers IV en V vrijwaren de Stichting ter zake van alle claims van aanspraak- en pensioengerechtigden en hun nagelaten betrekkingen die voortvloeien uit de bepalingen van de per 31 december 2010 beëindigde pensioenovereenkomst en de wijziging met terugwerkende kracht daarvan per 1 januari 2011. De Stichting zal, wanneer een geschil ontstaat over de gevolgen van de terugwerkende kracht, Werkgevers IV en V in staat stellen hun juridische positie over de rechtsgeldigheid van de wijziging van de pensioenovereenkomst met terugwerkende kracht te verdedigen. De Stichting zal geen claims toewijzen zolang niet vaststaat dat zij daartoe juridisch gedwongen is, dat wil zeggen voordat het betreffende geschil is beslecht of door schikking is beëindigd.
- 15.4 Indien een Werkgever niet meer tot het SABIC-concern behoort, treden de Stichting en de betreffende Werkgever – overeenkomstig het aansluitingenbeleid van de Stichting – met elkaar in overleg over de verdere uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst of, indien de betreffende Werkgever en de Stichting dat overeenkomen, eerdere beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst voor die betreffende Werkgever. In dat laatste geval sluiten de betreffende Werkgever en de Stichting een beëindigingsovereenkomst waarin de wederzijdse rechten en verplichtingen worden vastgelegd die een gevolg zijn van de (eerdere) beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst.

## **16 GEVOLGEN EINDIGEN UITVOERINGSOVEREENKOMST**

16.1 In afwijking van het bepaalde in artikel 16.1 behoudt de werknemer die:

- tijdens de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst ziek is geworden; en
- vervolgens bij of na de (gedeeltelijke) beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst en direct aansluitend aan zijn dienstverband recht heeft of krijgt op een uitkering krachtens de WIA naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of meer wegens diezelfde ziekte;

het recht op premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid en/of een arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig hetgeen daarover opgenomen in het Pensioenreglement.

16.2 Met ingang van de datum waarop de Uitvoeringsovereenkomst eindigt tussen de Stichting en de (desbetreffende) Werkgever wordt de deelneming van de betreffende Deelnemers in de Stichting beëindigd en vervallen de risicodekkingen. De Gewezen Deelnemers hebben alsdan jegens de Stichting premievrije aanspraken op pensioen, overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement en het Nettopensioenreglement ter zake van de beëindiging van de deelneming anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden.

16.3 Na het eindigen van deze Uitvoeringsovereenkomst behouden de Werkgevers en de Stichting jegens elkaar de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst. Dit betekent dat de bedragen die een Werkgever aan de Stichting op grond van de Artikelen 3.1, 3.2 en 3.4 van deze Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is geworden vóór het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, onverminderd verschuldigd blijven door die Werkgever en de overige Werkgevers, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald.

16.4 Na het eindigen van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van de Stichting jegens Deelnemers, Gewezen Deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze Uitvoeringsovereenkomst, de Statuten, het Pensioenreglement en het Nettopensioenreglement.

## **17 VERTEGENWOORDIGING EN KENNISGEVING**

17.1 De Stichting zal een lid van het Bestuur als aanspreekpunt aanwijzen voor de Werkgevers. Deze persoon treedt namens de Stichting op bij overleg over operationele aangelegenheden en is een aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden.

17.2 De Werkgevers zullen gezamenlijk één aanspreekpunt aanwijzen voor de Stichting. Deze persoon treedt namens de Werkgevers op bij overleg over operationele aangelegenheden en is een aanspreekpunt voor bestuurlijke aangelegenheden. Daarnaast verzorgt deze persoon de communicatie tussen de Stichting en de Werkgevers.



- 17.3 Alle kennisgevingen of andere mededelingen die krachtens deze Uitvoeringsovereenkomst zijn vereist of toegestaan worden geacht rechtsgeldig te zijn gedaan indien deze schriftelijk worden gedaan en worden afgegeven dan wel per aangetekende post met handtekening retour worden verzonden naar de navolgende adressen of op die adressen zoals de aangewezen Partij de andere Partijen heeft aangegeven:

Indien gericht aan de Stichting:

Stichting Pensioenfonds SABIC  
t.a.v. de voorzitter, dhr. P. Wolters  
Het Overloon 1  
6411 TE Heerlen

Indien gericht aan de Werkgevers:

SABIC  
t.a.v. de Sr. Manager HR Operations, dhr. M. Verhappen  
Plasticslaan 1  
4612 PX Bergen op Zoom

## **18 OVERIGE BEPALINGEN**

### **18.1 Fiscaliteit**

De Werkgevers hebben de verantwoordelijkheid voor fiscale zuiverheid van de Pensioenovereenkomst en zullen bij de totstandkoming van de Pensioenovereenkomst het daartoe benodigde overleg met de Belastingdienst voeren en de Stichting informeren over de uitkomst van dat overleg. In het kader van de uitvoering van het Pensioenreglement, Nettopensioenreglement en het Prepensioenspaarreglement is de Stichting verantwoordelijk voor de fiscale zuiverheid van deze reglementen en zal het daartoe benodigde overleg met de Belastingdienst voeren en de Werkgevers informeren over de uitkomst van dat overleg.

### **18.2 Geheimhouding**

Behoudens en voor zover wettelijk vereist, in welk geval de betrokken Partij zich verplicht met de andere Partijen vooraf te overleggen, zullen Partijen geen enkele vertrouwelijke, of als zodanig aangemerkte informatie over de andere Partij gebruiken of aan derden verstrekken. Vennootschappen uit het SABIC-concern en adviseurs van Partijen worden in het kader van dit Artikel 18.3 niet als derden aangemerkt voor zover zij gehouden zijn aan geheimhouding in overeenstemming met dit Artikel 18.3.

### **18.3 Overdracht**

Geen van de Partijen zal haar rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst overdragen aan een derde zonder toestemming van de andere Partijen.

#### **18.4 Conversiebepaling**

Indien enige bepaling in deze Uitvoeringsovereenkomst ongeldig of niet afdwingbaar blijkt te zijn, dan zullen de overige bepalingen worden uitgelegd alsof de ongeldige of niet afdwingbare bepaling niet zou zijn opgenomen; de ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden geacht te zijn vervangen door een geldige en afdwingbare bepaling die de bedoeling van Partijen met de betreffende bepaling zo dicht mogelijk benadert.

#### **18.5 Gehele overeenkomst**

Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat de gehele overeenstemming tot zover tussen Partijen met betrekking tot de hierin geregelde onderwerpen. Tenzij uitdrukkelijk anders vermeld in deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt zij iedere vroegere schriftelijke en/of mondelinge overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot die onderwerpen. Wijzigingen en/of aanvullingen en/of uitwerkingen van deze Uitvoeringsovereenkomst kunnen alleen rechtsgeldig worden gemaakt wanneer zij schriftelijk tussen Partijen zijn vastgelegd. Dit Artikel is niet van toepassing op schriftelijke en/of mondelinge overeenkomsten waarbij niet alle Partijen partij zijn.

#### **18.6 Geen derdenbeding(en)**

Partijen hebben met het aangaan van deze Uitvoeringsovereenkomst niet beoogd rechten voor derden in het leven te roepen. Alleen Partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst kunnen zich op de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst beroepen.

### **19 RECHT EN FORUM**



19.1 Op deze Uitvoeringsovereenkomst en de overeenkomsten die ter uitvoering van deze Overeenkomst worden gesloten is Nederlands recht van toepassing.



19.2 Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van de onderhavige overeenkomst dan wel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut en daarbij geldt het volgende:

- a. het scheidsgerecht zal bestaan uit drie arbiters;
- b. zowel de Stichting als de Werkgevers zullen een arbiter benoemen. Deze arbiters benoemen samen een derde arbiter;
- c. indien een Partij niet binnen redelijke termijn tot benoeming van een arbiter overgaat, kan de andere Partij de President van de Rechtbank Limburg verzoeken een arbiter namens de in verzuim zijnde Partij te benoemen.
- d. het scheidsgerecht zal beslissen naar de regelen des rechts;
- e. de plaats van arbitrage is Heerlen;
- f. de procedure zal worden gevolgd in de Nederlandse taal.
- g. samenvoeging van het arbitraal geding met een ander arbitraal geding zoals voorzien in artikel 1046 Rv. is uitgesloten; en
- h. het Nederlands Arbitrage Instituut mag het arbitraal vonnis niet laten publiceren.



[HANDTEKENINGENPAGINA VOLGT]



**ALDUS OVEREENGEKOMEN EN IN ZESVOUD ONDERTEKEND TE SITTARD  
OP 31 DECEMBER 2018**

STICHTING PENSIOENFONDS SABIC	
	
J.M. Mastenbroek	G.M.M. Croonen
Voorzitter	Plv. Voorzitter

SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.	SABIC GLOBAL TECHNOLOGIES B.V.
	
D. Hollmann	T.G. Brierley
Bestuurder	Director

SABIC EUROPE B.V.	
	
M.L. Williams	E.S. Perez-Cajuela Revuelta
Managing Director	Managing Director

SABIC LIMBURG B.V.	
	
J. Castelijns	J. Verhappen
Bestuurder	Sr. Manager HR Operations

SABIC CAPITAL B.V.	
	
T.G. Brierley	M.R. de Groot
Managing Director	Managing Director